

OBJECTIFS

Acquérir et expérimenter les compétences pédagogiques, relationnelles et méthodologiques pour transmettre ses savoir-faire.

Co-construire une représentation collective du rôle de tuteur « Maison ».

PUBLIC

Chefs d'équipe, Responsables îlot, Opérateurs qualifiés, Sénior en contrat de génération ...

PROGRAMME

1 Phase de démarrage

Travail d'inclusion et pose d'un cadre relationnel bienveillant pour permettre aux participants d'être à l'aise et obtenir les réponses à leurs questions pour faire évoluer leur posture au sein du même atelier.

Définir le rôle, les fonctions et limites du Tuteur terrain avec les responsables

2 Les grandes étapes

- **Préparation** : Prendre connaissance des besoins de l'entreprise (objectif, délais), Identifier ses besoins, ses ressources

- **Accueil** des nouveaux au poste de travail. Présenter l'équipe
Définir le cadre : objectifs, délais, moyen, contrôle.

- **Les différentes méthodes d'apprentissage**

- **Développer une communication juste** avec son tuteur. Et informer sa hiérarchie de l'état d'avancement. Comprendre les modes de fonctionnement des générations « Y ».

- **Evaluer** le candidat dans son processus d'acquisition de compétences et en fin de période d'acquisition. Clôturer.

3 Expérimentation

Toutes les étapes font l'objet d'expérimentations en salle ou sur le terrain.

Nous travaillons avec des outils vidéo sur demande.

OPTION

Elaboration d'un référentiel métier à partir de la pratique et en collaboration avec les responsables de services concernés (Responsable, Maîtrise, R.H...)

DUREE

4 jours hors option (5 jours avec option).

PRE REQUIS

Une participation de la fonction R.H. et/ou de responsable pour valider les pratiques et propositions du groupe ainsi que pour valider le référentiel métier.

Faire confiance et accepter de faire évoluer ses pratiques et sa posture.