

## **SIGNES D'UN BESOIN DE COACHING INDIVIDUEL**

- Envie de retrouver du plaisir dans la gestion du cabinet ?
- Vous vous sentez seul pour piloter votre cabinet ?
- Vous aimeriez partager vos problèmes pour prendre du recul et les bonnes décisions ?
- La charge de travail devient trop intense pour vous et vous ne percevez pas d'issue ?
- L'implication entre vous, vos confrères et les collaborateurs est disparue ?
- Les problèmes vous remontent sans que personne n'ait tenté de les résoudre avant ?
- Vous ne savez plus comment bien faire avec vos collaborateurs ?
- Besoin d'acquiescer de nouveaux modes de management de vos équipes ?
- Emotionnellement la charge devient de plus en plus lourde ?

## **MODALITES D'INTERVENTION**

- De 6 à 12 séquences de travail en fonction des besoins, des objectifs à atteindre.
- 3 phases de travail :
  - 1 Travail de clarification de l'objectif
  - 2 Réflexion, acquisition, expérimentation
  - 3 Suivi
- les séquences de travail durent entre 1h30 et 3h suivant le contexte et les besoins. Un temps d'acquisition d'outils peut-être nécessaire. 2h-3h pour la première séquence de travail. Puis moins pour les suivantes. Une fois l'alliance créée, le temps nécessaire diminue pour se stabiliser généralement entre 1h30, 1h45.
- La fréquence des rencontres est définie au démarrage de l'action. D'une manière générale nous nous rencontrons tous les mois avec régularité pour obtenir des changements qui tiennent dans le temps.
- **Le client** atteste du caractère volontaire de la démarche.

Il s'engage à fournir toute information utile à une mise en œuvre de l'intervention.  
Il comprend que la puissance de ce type d'accompagnement repose sur la relation de confiance et l'alliance que nous installerons tout au long de ces séances de travail.